



Pudasjärvi

sininen ajatus – vihreä elämys

PUDASJÄRVEN KAUPUNGIN Toiminnan kehittämishjelma 2015-2017

Valtuustoseminaari 7.5.2015

Kaupunginhallitus 9.6.2015

Valtuusto 16.6.2015



Pudasjärven kaupungin toiminnan kehittämishjelma 2015-2017

- Tavoitteena kustannusten ”kurissa pitäminen” – valtionosuusleikkaukset ja verotulot huomioiden – toimintakatteen jäädytys vuoden 2015 talousarvion tasolle
- Kehitetään palvelujen rakenteita, saadaan henkilöstö-, tila- ja laiteresurssit nykyistäkin tehokkaampaan käyttöön
- Yhteys; kuntasuunnitelma – toiminnan kehittämissohjelma – hyvinvointikertomuksen painopistealueet - talousarviovalmistelu



Pudasjärvi

sininen ajatus – vihreä elämys

Koko kaupunkia koskevat päälinjat Kehittämismvastuu kaupunginjohtajalla



Päälinjat - toiminnan kehittämisohjelma

- Hyvinvoinnin ja terveyden edistäminen, ennaltaehkäisy
- Konsernijohtamisen kehittäminen
- Kiinteistöohjelma
- Hirsirakentaminen



Hyvinvoinnin ja terveyden edistäminen – ennaltaehkäisevän työn lisääminen

- Tavoitteena kuntalaisten hyvinvoinnin lisääminen
- Panostetaan entistä enemmän ennaltaehkäisevään työhön sekä liikkumisen ja yhdessä tekemisen vaihtoehtojen lisäämiseen
- Hankkeistaminen – Hyvinvointiohjelma – hyvinvointikoordinaattori
- Tehdään selvitykset ja päätökset uusista liikuntamahdollisuuksista, mm. tekonurmi, jäähalli



Konsernijohtamisen kehittäminen

- Kuntalaki 410/2015, voimaan 1.5.2015
- Valtuuston tehtävät § 14: Valtuusto päättää: 1) kuntastrategiasta; 2) hallintosäännöstä; 3) talousarviosta ja taloussuunnitelmasta; 4) omistajaohjauksen periaatteista ja konserniohjeesta; 5) liikelaitokselle asetettavista toiminnan ja talouden tavoitteista; jne.
- Omistajaohjaus § 46: Omistajaohjaus tarkoittaa toimenpiteitä, joilla kunta omistajana tai jäsenenä myötävaikuttaa yhtiön ja muun yhteisön hallintoon ja toimintaan. Toimenpiteet voivat liittyä ainakin perustamissopimukseen, yhtiöjärjestysmääräyksiin, muihin sopimukseen, henkilövalintoihin, ohjeiden antamiseen kuntaa eri yhteisöissä edustaville henkilöille sekä muuhun kunnan määräysvallan käyttöön + kuntalain § 47 ja 48
- Kuntasuunnitelman päivittäminen 2015-2016-> konserniohjeistuksen päivittäminen 2016



Kiinteistöohjelma

- Kaupungin kiinteistökannan osalta laaditaan toimenpideohjelma 2015-2025, jossa aikataulutetaan konkreettiset toimenpiteet kiinteistöjen omistuksesta luopumiselle, kirjanpidollisille alaskirjauksille ja mahdollisille purkutöille
- Kiinteistöohjelmassa määritellään toimenpiteet rakennuksille, joita kehitetään, jotka pyritään myymään, poistamaan ja purkamaan
- Asetetaan suuntaa antava vuosittainen katto alaskirjauksille ja purkukustannuksille
- Kehitettävien kiinteistöjen osalta vuokratason tulee vastata käyttökustannuksia
- Selvitetään mahdollisuus siirtää kaiken kiinteistökannan hallinta yhdelle toimijalle
- Ohjelmassa alustavasti kuvataan myös uuden rakennuskannan suunnitelma ainakin ajanjaksolle 2020 saakka



Hirsirakentaminen

- Julkisessa rakentamisessa Pudasjärvellä selvitetään aina ensin hirsirakentamisen mahdollisuus, vasta tämän jälkeen on mahdollista harkita muita vaihtoehtoja; mm. puurakentaminen, betonirakentaminen, jne.
- Pudasjärvi toimii hirsirakentamisen edelläkävijänä ja on valtakunnassa muutenkin suunnannäyttäjä puurakentamisen edistämisessä
- Kiinnitetään jatkossakin huomioita seinien sisällä tapahtuvan toiminnan kehittämiseen; mm. modernit oppimisympäristöt, viihtyisä ja kuntouttava palveluasuminen
- Selvitetään ohjelmaperusteinen lähestymistapa, jossa mukana tiedemaailma ja puurakentamisen eri verkostot
- Olemassa olevan julkisen hirsirakentamisen tuotteistaminen ja matkailullinen hyödyntäminen; esim. hirsikampukselle henkilö, joka vastaa/koordinoi tilajärjestelyjä, vierailuja ym.



Pudasjärvi

sininen ajatus – vihreä elämys

PUDASJÄRVEN KAUPUNGIN
Toiminnan kehittämisohjelma
Hallintotoiminta
Kehittämismvastuu hallintojohtajalla



Vapaaehtoiset henkilöstösäästöt – jatketaan olemassa olevien sopimusten käyttöä

- Paikallinen sopimus lomarahahan vaihtamisesta vapaaksi 4 ammattijärjestön kanssa (Juko ei ole sopimuksen piirissä)
 - Perustuu vapaaehtoisuuteen, edellyttää että ei palkata sijaisia
 - Säästöt vuosina 2010-2012: 85000 €, v. 2013: 19296 € v. 2014 16849 €
- Paikallinen sopimus palkattomien säästövapaiden pitämisestä; jos pitää koko viikon (5 tp) vapaata, vähennetään vain niiden päivien palkka eikä viikonlopun osalta, kuten sopimus edellyttää
- Yhteensä säästötavoite vuosille 2015-2017 30.000 €/vuosi



Asiahallinta – asiakaspalvelu –yhteispalvelu; toiminnan kehittäminen

- Kaupungilla on useita hallinnollisia tehtäviä, joita tehdään toiminta-alueitten sisällä, osittain päällekkäistä työtä. Tehtävät ovat usein vaativia perushallintoon kuuluvia tehtäviä.
- Lisätään poikkihallinnollisuutta ja tarkastellaan asiahallinnan ja asiakaspalvelun prosesseja. Tavoitteena yhtenäistää ja tehostaa asiahallinnan tehtävien hoitaminen, yhtäläiset toimintatavat ja ohjeistus, sähköisten palveluiden käyttöönoton tehostaminen
- Kokonaisuuteen liittyy myös valtion yhteispalvelu/etäpalvelu (Aspa 2014)
 - aloitus Pohjois-Pohjanmaan alueella mahdollisesti jo vuoden 2016 aikana
- Operaattorin vaihdoksen yhteydessä luovutaan erillisestä vaihdepalvelusta; pyritään lisäämään suoranumeroihin soittoa, parannetaan luetteloiden ja www-sivujen yhteistietojen näkyvyyttä ja löydettävyyttä, lisäksi käytössä asiakaspalvelu, jossa asiakas palvellaan mahdollisimman pitkälle – asiakaspalveluun tarvitaan toinen puhelinnumero ja kevyt-/yksinkertainen puhelun siirtomahdollisuus
 - Tavoitteena parantaa asiakkaiden palvelua- nykyaikaistaa palvelua
 - ei juurikaan kustannussäästöä -> vaihdepalvelukustannus jää pois mutta korvautuu asiakaspalveluun hankittavilla kevyillä puhelunsiirtojärjestelmillä



Sähköisten palvelujen kehittäminen koko organisaation alueella – poikkihallinnollinen kehittäminen

- Vaatii panostusta ohjelmistoratkaisuihin – selvitetään yhteistyön mahdollisuus Oulunkaaren, Oulunkaaren jäsenkuntien sekä muiden kuntien kanssa
- Sähköiset lomakkeet, asiointitilin hyödyntäminen kattavammin
- Ns. ”online chat-palvelu” asiakaspalvelun monipuolistamiseksi ja tehostamiseksi
- Rakennusvalvonnan lupahakemusprosessi sähköiseksi -> vapauttaa resurssia
- Ilmoitukset, hakemukset ym. vastaavat sähköisiksi kattavasti koko organisaation toiminta-alueella
- Kehitetään toimintaa ja prosesseja sähköisiksi ja toimivammiksi
 - Vähennetään sitä kautta paperitulostusta -> kustannussäästöä
 - Toimivammat prosessit vapauttavat resursseja



Kannustava aloitemalli henkilökunnalle

- Henkilöstöä kannustetaan miettimään toiminnan kehittämistä
- Luodaan yksinkertainen malli aloitteiden tekemiseen sähköisen kanavan kautta (webropol)
- Seurantajärjestelmä, jossa näkyy aloitteen eteneminen -> tieto aloitteen tekijälle
- Luodaan palkitsemisjärjestelmä palkita hyvän, toimivan aloitteen tekemisestä



Kehitetään kuntalaisten vaikutusmahdollisuuksia

- Kuntalaisille julkinen keskustelufoorumi
- Vuorovaikutteisuutta valiokuntatyöskentelyn kautta lisätään
- Valtuuston kokousten videointi suorana nettiin
- Lisätään kuntalaisten mahdollisuutta osallistua kehittämään kaupungin toimintaa/palveluja
- Järjestetään kuntalaisille ns. kyselytunteja;
 - kuntalaiset voivat lähettää etukäteen kysymyksiä virkamiehille ja luottamushenkilöille
 - Paikalla vastaamassa virkamiehiä ja johtavia poliittisia päättäjiä
 - Paikan päällä voi myös esittää kysymyksiä
 - Vuodessa kerran tai kaksi kertaa



Matkakustannukset – säästää videoneuvottelujen ja yhteiskäyttöautojen avulla

- Kaupungin matkustussäännön mukaan virkamatka perustuu esimiehen määräykseen/lupaan, lisäksi edellytetään aina ensin selvittämään videoneuvottelun mahdollisuus
- Lisätään videoneuvottelun käyttöä aina kun on mahdollista, saadaan säästöä matkakustannuksiin ja työaikaan, Lync (Skype for business) otettu käyttöön, käyttöä pyritään laajentamaan
- Hankittu v. 2014 3 yhteiskäyttöautoa. Autoilla on ajettu yhteensä n. 95330 km, kustannus keskimäärin 0,29 €/km. Hankituttu yksi auto lisää, jossa on myös vetokoukku ja mahdollisuus tilapäiseen tavarakujiin.
 - Ei makseta oman auton käytöstä, jos yhteiskäyttöauto on ollut käytettävissä

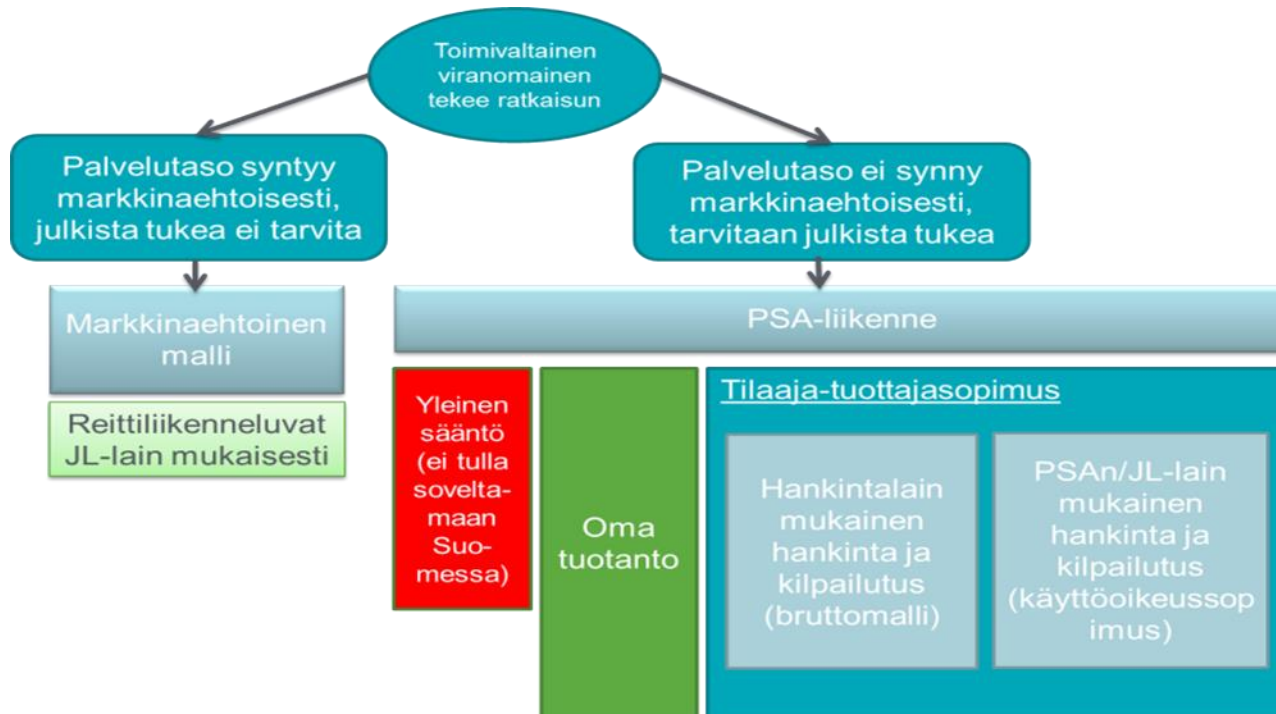


Kuljetuspalveluiden (joukkoliikenteen) kehittäminen

- Tarkastellaan kuljetukset, julkiset kuljetukset – tavoitteena tehostaa ja saada kuljetukset järjestettyä mahdollisimman kustannustehokkaasti ja järkevästi – tarkastelussa kuljetusten tarpeellisuus, päällekkäisyys ja kuljetusmuodot
- Tarkastelu yhteistyössä hankinta- ja kuljetuspäällikön kanssa
- Vuonna 2016 tulee kaikki kaupungin ostamat kuljetuspalvelut kilpailutukseen.
- EU:n palvelusopimusasetus (PSA) ja kansallinen joukkoliikennelaki astuivat voimaan 3.12.2009.
 - Lakimuutos tarkoitti sitä, että kunnat, jotka eivät ole toimivaltaisia viranomaisia, tulee hankkia joukkoliikennettä yhdessä alueen toimivaltaisen viranomaisen (TVV) kanssa.
 - Pudasjärven kaupungin toimivaltainen viranomainen on Pohjois-Pohjanmaan ELY-keskus, joka hankkii liikennettä PSA:n mukaisesti.
 - Joukkoliikennelain mukaan toimivaltaiset viranomaiset ovat velvollisia määrittämään toimivalta-alueensa joukkoliikenteen palvelutason



- Liikenteen järjestämistä vastuu on siirtymässä selkeästi toimivaltaisille viranomaisille (TVV), joka ohjaa ja hankkii yhteistyössä kuntien kanssa palvelutason mukaista joukkoliikennettä.





Kuljetuspalveluiden kehittäminen ...

- Pudasjärven kaupungin osalta joukkoliikenteen palvelutason määrittely aloitetaan syksyllä 2015.
- Tämän määrittelyn jälkeen päätetään mitkä kuljetukset hoidetaan yhdessä toimivaltaisen viranomaisen kanssa ja mitkä kuljetukset jäävät kaupungin hankittavaksi.
- Pudasjärven kaupunki ei saa tällä hetkellä kuljetuspalveluiden järjestämiseen valtiontukea.
- Jos toimivaltaisen viranomaisen kanssa todetaan, että osa palvelutasoon kuuluvista kuljetuspalvelusta on sen luontoisia, että ne kuuluvat palvelusopimusasetukseen, osallistuu kaupunki yhdessä palvelevan ELY-keskuksen järjestämien joukkoliikennepalvelujen kustannuksiin. Tästä laaditaan erillinen rahoitussuunnitelma.
- Kuljetuspalveluiden hankinnan lisäksi palvelusuunnitelmaan kuuluu suunnitelma kaupungin alueella käytettävästä joukkoliikenteen lippu- ja maksujärjestelmästä ja sen toteutuksesta asiakaspalvelupisteineen sekä kunnan järjestämän täydentävän joukkoliikenteen tietojen toimittamisesta valtakunnalliseen rekistereihin.



Kuljetusten kustannustehokas järjestäminen; koulukuljetukset ja soten kuljetukset

- Kuljetusten tehokas hallinta ja kuljetusten suunnittelu edellyttää kokonaiskuvaa eri toimijoiden järjestämisestä kuljetuksista
- Kaupunki ja Oulunkaari muodostavat työryhmän ohjaamaan alueen henkilöstöliikennelogistiikan toimintaa:
 - Työryhmälle asetetaan kokonaisvastuu ja tavoitteet kuljetusten järjestämisessä Oulunkaarelle sekä peruskunnalle
 - Kuljetuksista vastaava henkilö
 - Sopimusseurantaryhmä, joka koostuu tilaajan ja palvelutuottajien edustajista; tilaajan puolelta ryhmää edustaa kuljetusvastaava sekä kuljetustyöryhmä
- Kuljetusten suunnittelu- ja hallintojärjestelmä tai vaihtoehtoisesti optimointipalvelu
- Seurantajärjestelmä, jossa seurataan kustannuksia ja käyttäjämääriä – ovat suunnittelun mittareita pyrittäessä saamaan kysyntää ja tarjontaa tasapainoon



Kuljetusten kilpailuttaminen

- Kaupungin kaikki tarvitsemat kilpailutukset tulevat kilpailuun vuoden 2016 alusta
- Uudet sopimukset voimaan 2016 syksyllä
- Sosiaalitoimen taksikuljetussopimukset ovat voimassa 2018 saakka
- Uusissa kilpailutuksissa mm. koulukuljetusten taksimäärittelyä tulee edelleen kehittää
- Kuljetuskaluston saatavuuteen kiinnitettävä entistä enemmän huomiota
- Kuljetusreittien suunnittelussa entistä tehokkaammin suunnitella optimaaliset reitit sekä aikataulut
- Huomioidaan uuden koulukeskuksen luomat mahdollisuudet yhdistellä mm. koulujen päättymisaikoja, joilla vaikutusta tarvittavien reittien määrään



Hankinnat - hankintaohjeistus

- Kehitetään hankintaohjeistusta, jossa otetaan huomioon paikallisuus (hankintalainsäädäntö huomioon ottaen)
- Pyritään edistämään paikallista hankintaa isojen hankintayksikköjen sijaan
- Kehitystyö yhteistyössä PPY:n hankinta-asiamiehen, muiden kuntien ja hankintapäällikön kanssa



Pudasjärvi

sininen ajatus – vihreä elämys

PUDASJÄRVEN KAUPUNGIN
Toiminnan kehittämisohjelma
Kehittämistoiminta
Kehittämismvastuu kehittämisjohtajalla



Kehittämistoimen organisointi

- Työllisyyden hoitoon lisätään uusia toimenpiteitä palkkatukirahoituksen vähentyessä ja työmarkkinatuen kuntaosuuden kasvaessa
- Toiminnan tehostamiseksi yhdistetään kehittämistoimen eri sektoreiden (työllisyys, maahanmuutto ja elinkeinojen kehittäminen) toimenpiteitä kokonaisuuksiksi
- Tavoitteena pysyvät vaikutukset työllisyyden hoidossa, tehostunut maahanmuuttajien kotoutuminen sekä elinkeinorakenteen monipuolistaminen
- Toiminnan tehostamiseksi kehittämistoimen koordinaatiovastuualueita täsmennetään



Kehittämistoimen koordinaatiovastuualueet

- **Elinkeinoelämä**
 - Elinkeinojen monipuolistaminen
 - Yrittäjyyden kehittäminen ja lisääminen
 - Yritysten välisen yhteistyön kehittäminen ja vahvistaminen
- **Kansainvälistyminen ja maahanmuutto**
 - Kaupungin kansainvälisten suhteinen kehittäminen
 - Kansainvälisten rahoituslähteiden haku
 - Maahanmuuton kehittäminen ja kotouttaminen
- **Työllisyys, osallisuus**
 - Työn ja työllisyyden uudelleen määrittäminen
 - Osallisuuden lisääminen, syrjäytymisen ehkäiseminen
- **Maaseudun toimintaympäristö, esim. kylien kehittäminen**
 - Asutuksen ja palveluiden tukeutuminen nykyiseen kyläverkostoon
 - Liikennejärjestelmät palvelemaan asutuksen ja elinkeinoelämän toimintaedellytyksiä
 - Saavutettavuutta täydennetään valokuitua hyödyntävillä sovelluksilla
- **Luonto ja kulttuuriperintö**
 - Edistetään luonnon virkistyskäyttöä sekä luontomatkailua
 - Edistetään ja monipuolistetaan kulttuurimatkailua
 - Soiden ja turvemaiden kestävä ja vastuullinen käyttö ja suojele



Kylien kehittäjä

- kaupungin työntekijä kehittämistoimessa
- tukiresurssi kylien kehittämisessä
- tekee konkreettisen työn kylissä kyläyhdistyksen ohjauksessa, toimii vuorotellen kunkin kylän avustajana
- käynnistää hankkeita
- hakee rahoitusta
- hoitaa byrokratiaa
- siirtää hyviä käytäntöjä kylästä toiseen
- käynnistää kylien yhteisiä hankkeita



Kehittämistoimen budjettivaikutukset

- Kylien kehittäjän vuosikustannukset n. 60 000 euroa
- Hanketoiminnan laajentamiseksi hankevalmisteluraha tapauskohtaisesti kaupunginhallituksen päätöksellä laajoihin ja/tai kansainvälisiin hankkeisiin kehittämisrahastosta



Pudasjärvi

sininen ajatus – vihreä elämys

**PUDASJÄRVEN KAUPUNGIN
Toiminnan kehittämisohjelma
Sivistys- ja hyvinvointitoiminta
Kehittämismvastuu opetus- ja
sivistysjohtajalla**



ESI- JA PERUSOPETUS

1. Hirsikampuksen johtamisjärjestelmän kehittäminen
 - Tavoitteena työkuorman kohtuullisuus johtamistyötä tekevillä henkilöillä.
 - Tavoitteena jaetun asiantuntijuuden ja jaetun vastuun hyödyntäminen
 - Lähtökohtana kolmen johtajan malli, jossa vastuualueet jakautuvat opetus- ja kasvatustyön johtamiseen, henkilöstöjohtamiseen sekä talous- ja hallintojohtamiseen.

Vastuuhenkilönä opetus- ja sivistysjohtaja
 2. Uusien pedagogisten prosessien hyödyntäminen
 - Oppimistuloksien parantaminen mm. toiminnallisen oppimisen lisäämisellä
 - Materiaalien säästäminen uutta opetusteknologiaa hyödyntämällä
 3. Uusien viestintäyhteyksien hyödyntäminen
 - Koulujen välisen vuorovaikutuksen lisääminen etäyhteyksiä ja esim. 3D – tekniikkaa hyödyntämällä
 - Sidosryhmäyhteyksien lisääminen mm. Osaava –hankkeen luoman yhteistyöverkoston avulla.
 4. Yrittäjyyden huomioiminen uudessa opetussuunnitelmassa
- Vastuuhenkilöinä rehtorit



TOINEN ASTE

Lukion vetovoimaisuuden lisääminen

- Kehitetään markkinointia ja opetuksen sisältöä rinnakkain, kuten on toimittu peliohjelmointikurssin osalta
- Hyödynnetään etälukioverkoston tarjoamia mahdollisuuksia entistä tehokkaammin
- Yhteistyötä OSAO:n kanssa tiivistetään
- Hyödynnetään Hirsikampuksen tuoma lisäarvo sekä markkinoinnissa että toiminnallisuudessa

Vastuuhenkilönä lukion rehtori

Ammattiopiston vetovoimaisuuden lisääminen

- Hyödynnetään ammatillisen koulutuksen kehittämistä pohtineen työryhmän tuloksia (loppuraportti tulossa)

Vastuuhenkilönä kaupungin osalta opetus- ja sivistysjohtaja



KULTTUURI, VAPAA-AIKA, NUORISO

Päällekkäisten toimintojen karsiminen

- Selvitetään, mitä päällekkäisiä toimintoja yksiköissä on
- Jatkossa toiminnoille päätetään toteuttaja tai yhteistyötahot ja –muodot

Uusien tulosityksikköjen asemoiminen

- Selvitetään, miten etsivä nuorisotyö ja liikuntapaikkojen hoito sijoittuvat tarkoituksenmukaisesti nykyiseen organisaatorakenteeseen
- Laaditaan toimintamalli esimiestehtävien järjestämiseksi siten, että myös varahenkilötarpeet tulevat huomioituiksi

Sisällön kehittäminen

- Kartoitetaan sisällön kehittämistarpeet ja laaditaan kehittämissuunnitelma Vastuuhenkilöinä vapaa-aikaohjaajat, kulttuuriohjaaja, kirjastonjohtaja ja kansalaisopiston suunnittelun vastuuhenkilöt



PÄIVÄHOITO

Synergiaetujen jatkohyödyntäminen

- Toimintojen kehittämistä jatketaan siten, että henkilöstön osaaminen tulee monipuolisesti käyttöön. Esim. päivähoidon laskutus keskitetään tulosalueelle.
- Ulkopuolisten sijaisten palkkaamistarvetta pyritään vähentämään

Hoitopaikkojen määrän turvaaminen

- Etsitään taloudellinen ratkaisu perhepäivähoitajien eläköitymisten aiheuttamaan hoitopaikkojen vähenemiseen.

Vastuuhenkilöinä päivähoidonohjaajat



Pudasjärvi

sininen ajatus – vihreä elämys

PUDASJÄRVEN KAUPUNGIN
Toiminnan kehittämisohjelma
Tekninen ja ympäristötoiminta
Kehittämismvastuu teknisellä johtajalla



Kiinteistöjen hallittu myynti- ja purkuohjelma vuosille 2015-2025

Malli vuodelle 2015

Rakennus	Kirjanpito- arvo	Myynti- hintaa	Vuosi- poisto	Alaskirjaus	Huomiot	Säästö ylläpidossa
Honkakoti	240 000	0	13416	240 000	Urakoitsija purkaa	0
Rasti/Rivitalo2	57 000	0	2642	57 000	Urakoitsija purkaa	5000
Pietarian talli	68 000	0	3395	68 000	Purku 60 000	2000
Teollisuushalli 2	245 000	80 000	17895	165 000	Myynti	20000
Vast. ottoh. 1	288 000	50 000	15033	238 000	Myynti	20 000
Hankala (meij.)	2 000	0	183	2 000	Purku 60 000	0
Syntyvät kustannukset vuodelle 2015			770 000		120 000	47 000
Säästyviä kustannuksia			47 000			
Kuluja kaikkiaan			843 000			

Säästyvät poistokustannukset ovat 52564



Malli vuodelle 2016

Rakennus	Kirjanpito- arvo	Myynti- hinta	Vuosi- poisto	Alaskirjaus	Huomiot	Säästö ylläpidossa
Kurenalank. as	126 000	0	5 700	126 000	Kylmilleen; purku myöhemmin	-10 000
Rimmi rak. 6	146 000	0	14 730	146 000	Purku myöhemmin	2 000
Rimmin lämpök.	40 000	0	3 211	40 000	Purku 60 000	5 000
Rimmi as. D,E,F	166 000	0	8 502	166 000	Purku 150 000	2 000
Syötteen Safarit.	524 000	200 000	28 375	324 000	Myynti	70 000
Syntyvät kustannukset vuodelle 2015				802 000	210 000	69 000
Säästyviä kustannuksia				69 000		
Kuluja kaikkiaan				943 000		

Säästyvät poistokustannukset ovat 60 518



Keinot teknisen- ja ympäristötoimen tuloksen parantamiseen

- Kiinteistöselvityksen mukaisten töiden jatkaminen (kiinteistöpäällikkö)
- -> Myydään rakennuksia joille ei ole kaupungilla tarvetta
- syntyy todennäköisesti alaskirjauksia, säästetään ylläpidossa ja mahdolliset purkukustannukset jäävät uudelle kiinteistön omistajalle
- -> Puretaan rakennuksia joille ei ole ostajia
- syntyy todennäköisesti alaskirjauksia, säästetään ylläpidossa ja mahdolliset purkukustannukset jäävät Pudasjärven kaupungille
- vapautuu uusia rakennuspaikkoja kaupungin tai jonkun muun käyttöön ja voidaan hyödyntää mahdollisesti jääviä liittymiä
- -> Vuokratason nostaminen vastaamaan vähintään käyttökustannuksia
- vaihteittain tarkastellaan kaikki kiinteistöt ja niiden vuokratasot
- vuokran tulee kattaa käyttökustannukset, poistot ja mahdolliset investointivaraukset, tavoitellaan yli 100 000 € säästöä
- Kaiken kiinteistökannan omistaminen, isännöinti ja hallinta yhdelle toimialle vaihteittain esim. vuokratalot (tekninen isännöitsijä), tavoitellaan 30 000 € säästöä
- uuden rakennuskannan suunnitelma vuosille 2015 – 2020 (kiinteistöpäällikkö ja tekninen isännöitsijä),



Muuta kehitettävää

- Tyhjiin rakennuksien ja huonetilojen tiliöinti omaksi menokohdaksi mihin kirjataan käyttökustannukset, purkukustannukset ja alaskirjaukset
- kaikilla on selkeä kuva siitä mitä tehdyt toimet ovat maksaneet
- varaudutaan budjetoinnissa vuosittain 500 000 – 1 500 000 € kustannuksiin
- Taksojen nostaminen vuosittain vastaamaan kustannuksia ja tuottotavoitteita, koskee kaikkia myytäviä palveluita ja tuotteita sekä seurataan hintojen kehitystä (nostotarve 3 – 5 % / vuosi)
- PTS vaatii investointeja varsinkin omissa kiinteistöissä, rahastoinnin kehittäminen jotta on mahdollisuus korjata kiinteistöjä suunnitellusti
- Ruokapalvelun toimintatapojen muutokset (työajat), hinnoittelun kehittäminen, uuden tekniikan hyödyntäminen ja lähiruuan huomioiminen tuotannossa (ruokapalvelupäällikkö)
- uusi keskuskeittiö valmistuu, jakelupisteet vähenevät ja henkilökunnan tarve pienenee (säästötavoite 50 000 €)



Muuta kehitettävää

- Työkuvien selkeyttäminen/ uudelleen arviointi ja uuden oppiminen
- koulutukset, tekniikan hyödyntäminen, työkuvien muokkaaminen
- Jätehuollon tulevaisuus ja yhteistoiminta muiden kanssa
- mahdollinen täysjäsenyys Oulun Jätehuollon kanssa
- kustannusvaikutus selvitetään ja sen vaikutus kaupungin työntekijöihin
- Torin merkitys kaupunkikuvassa ja paikan tarkastelu tulevaisuudessa
- kehitetäänkö nykyistä paikkaa vai suunnitellaanko uutta sijaintia
- Syötteen vesilaitoksen tulevaisuus ja toiminnan kannattavuus (vesilaitosinsinööri)
- uusi ympäristölupa vaikuttaa siihen, joudutaanko vesilaitokseen investoimaan ja laitoksen toimintahäiriöihin varautuminen vaatii investointeja, mahdollisesti taksojen uudelleen järjestely
- Rakennusvalvonnan ylikunnallisuus ja tulevat tehtävät vuonna 2017 (tarkastusinsinööri)
- voi vaikuttaa henkilökunnan tarpeeseen, lupakäytäntöihin sekä taksoihin
- sähköinen lupahakemus esim. lupapiste.fi otetaan vaiheittain käyttöön



Muuta kehitettävää

- Kaavoitustarpeen selvitys ja ajan tasalla pitäminen – maapoliittinen ohjelma (maankäyttöinsinööri)
- lainsäädäntö, ja kaupungin kaikkien alueiden kehittäminen edellyttää jatkuvaa kaavoituksen kehittämistä, maanhankintaa ym.
- riittävästi tonttitarjontaa kaikkeen rakentamiseen
- Palveluiden karsiminen (ei ilmaisia palveluita) ja puhelin- ja vastaanottoajat joilla tehostetaan työntekoa sekä asiakaspalvelua
- hinnoitellaan palveluita joita ei aikaisemmin ole hinnoiteltu, parannetaan palvelua ja varmistetaan vasteajoissa pysymistä uusilla palveluajoilla
- Netissä olevien palveluiden kehittäminen, sähköinen asiointi
- otetaan vaiheittain käyttöön uudet sähköiset palvelut
- Puitesopimusten tekeminen ja siitä saatu hyöty (valinnat on tehty)
- voidaan jättää tarvittaessa pois asiantuntijoiden kilpailuttaminen
- Sijaisuudet ja niiden toimivat järjestelyt palveluiden turvaamiseksi
- selvitetään yhteistoimintaa asiakaspalvelupisteen kanssa ja oman organisaation uusilla työkuvilla voidaan osittain ratkaista ongelma, voi vaatia myös henkilöstön lisäämistä
- Kehitetään palveluita, jotta ihmiset viihtyisivät täällä ja muualla asuvat haluaisivat muuttaa Pudasjärvelle
- meillä on jatkossa työpaikkoja, asuntoja, peruspalvelut kunnossa, viihtyisä ympäristö ja kaupunki omilla päätöksillään tukee hankkeita, joista on hyötyä kaupungin taloudelle



Pudasjärvi

sininen ajatus – vihreä elämys

PUDASJÄRVEN KAUPUNGIN Toiminnan kehittämishjelma Oulunkaaren kuntayhtymä - sote



Oulunkaaren kehittämistoimenpiteet

- Tasapainotusohjelman päivittämisen yhteydessä sovittujen toimenpiteiden (ns. Pudasjärven talkoot) toimeenpano jatkuu: perhe-, terveys- ja vanhuspalvelut
- Vanhuspalveluiden rakennemuutoksen valmistelu ja toimeenpano yhteistyössä kaupungin kanssa
- Ennaltaehkäisevien ja hyvinvointia tukevien palveluiden vahvistaminen edelleen
 - Mm. lapset puheeksi -menetelmä, vanhempainkoulu, perheohjauksen aamukahavit -toimintamalli, Liikeri-toiminta, sähköinen terveystarkastus Omahoidossa, Senioripisteet jne.
- Vahvistetaan edelleen ict:n hyödyntämistä hyvinvoinnin tukena
 - Mm. Omahoito-palvelu, videovälitteiset palvelut esim. perheiden palveluissa ikäihmisten kotona asumisen tukena, videovälitteinen etäkuntoutus, mobiilikotihoidon käyttöönotto jne.
- Hankerahoituksen tarkoituksenmukainen hyödyntäminen kehittämistoiminnan tukena
- Henkilöstön kannustaminen aktiiviseen oman työn kehittämiseen
 - Innovaattori-koulutus, avainosaajat, innostuskysely jne.



Pudasjärvi

sininen ajatus – vihreä elämys

Ohjelman toimeenpano ja seuranta



- **Ohjelman voimassaolo:**

- vuosina 2015-2017

- **Ohjelman toteutumisen seuranta:**

- raportoidaan kaupunginhallitusta ja valtuustoa puolivuositain

- ensimmäisen kerran ennen talousarvion 2016 hyväksymistä