

Myöntämisen perusteet

- 1) Työllistäjänä on rekisteröity yhdistys, yritys tai yksityinen työnantaja (myös paliskunta, kalastuskunta ja jakokunta).
- 2) Yhdistys, yritys tai yksityinen työnantaja työllistää työttömän työnhakijan, jonka työllistämiseen TE-palvelut myöntävät palkkatukea.
- 3) Työllistymisjakso on työllistetyn työssäoloehdon täyttymiseen saakka tai se ajanjakso, jolle TE-palvelut ovat enimmillään myöntäneet palkkatukea.
- 4) Työnantajan tulee noudattaa ko. alan työehtosopimusta. Yhdistystyönantajalta edellytetään vähintään 81% työaikaa ja yritystyönantajalta vähintään 85% työaikaa.
- 5) Työnantaja ei ole saanut kaupungilta muuta avustusta ko. henkilön palkkaukseen.
- 6) Kaupunkilisä tulee käyttää työntekijän palkkauskulujen ja lakisääteisten työnantajakulujen kattamiseen.
- 7) Työsuhteen alussa työllistävän työnantajan tulee toimittaa kaupunkilisähakemus, palkkatukipäätös ja työsopimus kaupungille. Lisäksi tulee toimittaa kuukausittain kaupunkilisän tilityslomake. Kaupunkilisän kerroin on 21,5.
- 8) Työllistämisen kaupunkilisää tulee hakea kahden kuukauden kuluessa työsuhteen alkamisesta. Kaupunkilisä maksetaan tilityslomakkeella annettujen tietojen perusteella kuukausittain jälkikäteen 2-3 viikon kuluessa.
- 9) Työllistämisen kaupunkilisän maksatus voidaan keskeyttää sekä periä takaisin, mikäli tukea on maksettu liikaa tai mahdolliset lakiuudistukset sitä edellyttävät.