



Lokitetöjen kerääminen

Organisaatiossa kerätään lokitetöjä kolmen kuukauden välein tietoturvan ja järjestelmien käytön valvontaa varten. Lokitetöt sisältävät tietoja esimerkiksi kirjautumisista, tehdyistä toiminnoista ja käytetyistä laitteista.

Koska lokitetöt voivat sisältää henkilötietoja, niiden käsittely perustuu seuraaviin lakeihin:

- GDPR (EU 2016/679): mm. artikkelit 6, 32 ja 88
- Tietosuojalaki (1050/2018): mm. §4 ja §6
- Laki yksityisyyden suojasta työelämässä (759/2004): mm. §3-5

Lokitetöjen käsittely on rajattu vain niille, joilla on siihen työtehtävien perusteella oikeus. Tiedot säilytetään turvallisesti ja vain tarpeellisen ajan. Työntekijöillä on oikeus saada tietoa omien lokitetöjensä käsittelystä.

GDPR (EU 2016/679)

Artikla 6: Käsittely sallittua vain, jos on laillinen peruste (esim. suostumus, sopimus, lakivelvoite, oikeutettu etu).

Artikla 32: Turvatoimet vaaditaan (esim. salaus, pseudonymisointi, palautuskyky, testaus).

Artikla 88: Työsuhteessa käsittelyyn kansallisia sääntöjä – huomioi ihmisarvo ja läpinäkyvyys.

Tietosuojalaki (1050/2018)

§4: Käsittely sallittua yleisen edun mukaisesti (esim. viranomaistehtävä, tutkimus, arkistointi).

§6: Erityiset henkilötiedot (esim. terveystiedot) sallittuja tietyin ehdoin – vaaditaan suojatoimia (esim. salaus, vaikutustentarviointi).

Laki yksityisyyden suojasta työelämässä (759/2004)

§3: Vain työsuhteen kannalta tarpeellisia tietoja saa käsitellä.

§4: Tiedot kerättävä ensisijaisesti työntekijältä – muualta vain suostumuksella.

Sallitut perusteet

Tarpeellisuusvaatimus (3 §): Lokitietojen on oltava välittömästi tarpeellisia työsuhteen kannalta. Esimerkiksi tietoturvan varmistaminen tai väärinkäytösten selvittäminen¹.

Tietojen keruu ensisijaisesti työntekijältä (4 §): Jos tietoja kerätään muualta, tarvitaan työntekijän suostumus – ellei laki toisin salli.

Tietojen käsittely läpinäkyvästi: Työntekijälle on kerrottava, mitä tietoja kerätään, miksi ja miten niitä käytetään.

Rajoitukset

Työnantaja ei saa kerätä tai säilyttää tarpeettomia tietoja, vaikka työntekijä antaisi suostumuksensa.

Lokitietojen käyttö päätöksenteossa (esim. kurinpidolliset toimet) edellyttää, että työntekijälle on etukäteen ilmoitettu tietojen keräämisestä ja käyttötarkoituksesta.