

Hankinnoilla työllistäminen Pudasjärvellä

≡ PUDASJÄRVI ≡

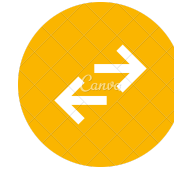
VAIN
HYVIÄ
SYITÄ



Tilaaja



Palveluntuottaja



Työllisyyspalvelut

Vahvaksi-hanke

Vipuvoimaa
EU:lta
2014–2020

Elinkeino-, liikenne- ja
ympäristökeskus



Euroopan unioni
Euroopan sosiaalirahasto



Hankintojen kartoitus

- Työllistämisehdon soveltuvuuden arviointi
- Huomioidaan hankinnan arvo, kesto ja työllistämisen tarve



Kilpailutus

- Työllistämisehto tarjouspyyntöön
- Mahdollisuus lisätietoon kilpailutuksen aikana



Rekrytointi

- Tukea ehdon täyttävän työntekijän löytämiseen
- Neuvontaa taloudellisiin tukimahdollisuuksiin



Seuranta ja raportointi

- Sopimuskaudella säännölliset seurantakokoukset
- Toteutuksen raportointi vuosittain

Pudasjärven kaupungin strateginen tuki



Markkinavuoropuhelu

- Markkinoiden ja toimijoiden kartoitus
- Viestintä ja vuoropuhelu hankinnasta ja työllistämisehdosta



Sopimus ja neuvonta

- Sopimus palveluntuottajan kanssa
- Suunnitelma työllistämisehdon toteuttamisesta



Työllistäminen

- Työllistämisehdon mukainen käytännön toteutus
- Tukea työllistettävälle ja palveluntuottajalle



Arviointi ja kehittäminen

- Työllistämisehdon toteutuksen vaikutusten arviointi
- Toimintamallin kehittäminen

Työllistämisehto - mitä se on?

- Pudasjärven kaupungin **hankintaohje 2021** määrittää, että Pudasjärven kaupungin hankinoissa käytetään työllisyyttä edistäviä hankintakriteereitä ja sopimusehtoja niihin soveltuvissa hankinnoissa.
- Julkisten hankintojen työllistämisehdolla tarkoitetaan julkisissa hankinnoissa tarjouspyyntöön ja hankintasopimukseen sisällytettyä erityisehtoa, joka velvoittaa sopimuskumppania työllistämään vaikeassa työmarkkina-asemassa olevia henkilöitä, kuten pitkäaikaistyöttömiä ja osatyökykyisiä.
- Työllistämisehto on yksi tapa lisätä työllistymismahdollisuuksia työttömille kuntalaisille, kantaa yrityksenä yhteiskuntavastuuta sekä saada motivoitunutta ja sitoutunutta työvoimaa.
- Kansallinen hallitusohjelma suosittelee työllistämisehtoja julkisissa hankinnoissa.

Miten toteutetaan Pudasjärvellä?

- Pudasjärven kaupungin hankinnoissa hankintakriteeriä käytetään riittävän suurissa (esim. yli 200 000€) ja palvelusopimukseltaan riittävän pitkissä (esim. yli 2 vuotta) hankinnoissa.
- Työllistämisehto on ehdoton vaatimus. Palveluntuottajan on sitouduttava tarjouksessaan täyttämään tarjouspyynnössä kuvatun työllistämisehdon sopimuskauden aikana.
- Ehto on määritelty etukäteen arvomääräisesti 3 % hankinnan arvioidusta arvosta.

- Ehtoa voi hyödyntää palkkasuhteeseen työllistämiseen ja oppisopimukseen
- Työllistetyn palkkauskustannukset sivulukuineen lasketaan kokonaisuudessaan työllistämisehtoon. Saatuja palkkatukia ei lasketa työllistämisehdon täyttämiseen.
- Palveluntuottaja yritys itse valitsee ja rekrytoi hankintakriteerien mukaiset työntekijät.
- Työllistämien voidaan tehdä mihin tahansa työtehtävään Palveluntuottajan tai sopimuksessa määritellyn alihankkijan palvelukseen.
- Pudasjärven kaupungin työllisyyspalveluissa annetaan tarvittavaa tukea työllistämisehdon täyttävien henkilöiden rekrytointiin ja työllistämiseen liittyvien taloudellisten tukien hakemiseen.

Linkkejä hankinnoilla työllistämisestä

- [THL, Hankinnoilla työllistäminen](#)
- [Kuntalehti, Lakiklinikka: Näin työllistetään hankinnoilla](#)
- [Hankintakeino, HANKI JA TYÖLLISTÄ! Itseopiskelumateriaali julkisilla hankinnoilla työllistämiseen](#)

Lisätietoja

- Tekniset palvelut: Tekninen johtaja, Janne Karhu, janne.karhu@pudasjarvi.fi, 040 5443219
- Työllisyyspalvelut: Työllisyyspäällikkö Irina Hallikainen, irina.hallikainen@pudasjarvi.fi, 050 4058409
- Yksilövalmentaja Lilja Parviainen, lilja.parviainen@pudasjarvi.fi, 050 4412360